

Bâtir l'avenir de la BPMED, ensemble : Notre vision pour un rééquilibrage juste et transparent

Chers collègues, Madame et Messieurs les membres de la Direction,

Ce n'est pas une parole de défiance que la CFTC porte aujourd'hui, mais une alerte constructive et un appel au dialogue. Nous sommes les porte-voix d'une inquiétude grandissante et légitime qui anime nos collègues du site central de Nice. Loin de vouloir créer une opposition stérile entre les sites, notre démarche vise à garantir un avenir équilibré et motivant pour tous les talents qui font la richesse de la BPMED.

Un déséquilibre qui nous interpelle

Depuis la fusion, un sentiment diffus s'est mué en un constat tangible : l'équilibre historique entre nos deux grands sites centraux, Nice et Marseille, semble se déplacer unilatéralement. Cette perception n'est pas le fruit d'impressions, mais d'observations factuelles :

- La centralisation du pouvoir de décision : L'intégralité des membres du Comité de Direction est désormais basée à Marseille, à l'exception de Monsieur Dumas — et la question de sa succession après son départ à la retraite reste ouverte.
- La concentration des postes stratégiques : Nous observons une attribution majoritaire des postes à forte responsabilité et des fonctions clés au site marseillais.

Cette dynamique, si elle n'est pas questionnée, envoie un signal préoccupant aux équipes niçoises : celui d'une mise en retrait progressive.

L'horizon professionnel de nos collègues : une source de préoccupation majeure

Au-delà des organigrammes, c'est l'humain qui nous préoccupe. De nombreux collaborateurs nous confient leur sentiment d'un avenir professionnel qui s'assombrit, d'un choix de carrière qui se restreint. Doivent-ils comprendre que pour évoluer, la mobilité vers Marseille deviendra un passage obligé ?

Nous refusons la perspective d'un site niçois qui deviendrait principalement un centre de production ou de back-office. Non par mépris pour ces métiers, qui sont la colonne vertébrale de notre banque, mais parce que la diversité des fonctions et des parcours est un gage de dynamisme et d'attractivité pour nos talents.

Nos exigences pour avancer ensemble

Face à ce constat, la CFTC ne se contente pas de soulever des problèmes. Nous proposons des solutions concrètes, fondées sur des principes de justice et de dialogue.



- 1. L'équité comme règle d'or !** La Direction a souvent justifié des transferts de services par la difficulté pour les managers de piloter des équipes à distance. C'est un argument que nous pouvons entendre. Mais pour qu'il soit crédible, il doit s'appliquer à tous, sans exception. Nous demandons une cohérence et une équité de traitement pour l'ensemble des managers, quel que soit leur site de rattachement. Le bien-être au travail et l'efficacité managériale ne sauraient avoir de géographie.
- 2. La transparence comme moteur de confiance !** Un projet de "spécialisation des sites" a été évoqué. Ces mots, sans explications, nourrissent l'incertitude. Nous demandons que ce projet soit présenté en toute transparence à l'ensemble des collaborateurs. Chaque salarié de la BPMED a le droit de comprendre la stratégie de son entreprise et d'en être un acteur éclairé. La confiance ne se décrète pas, elle se construit sur des bases claires et partagées.
- 3. L'écoute comme preuve de respect !** Pour sortir des non-dits et objectiver la situation, nous proposons la mise en place rapide d'un questionnaire anonyme, adressé à tous les collaborateurs du site de Nice.

Cet outil simple permettrait de mesurer précisément :

- Leur perception de l'évolution du site depuis la fusion.
- Leurs inquiétudes et leurs attentes concrètes.
- Leur vision et leurs idées pour l'avenir de leur lieu de travail.

Notre appel : construisons l'avenir dans le respect de tous les territoires

Notre message est un message d'unité. La CFTC, solidement implantée à Nice comme à Marseille, défend l'intérêt collectif de tous les salariés de la BPMED. C'est précisément parce que nous sommes attachés à cette unité que nous avons le devoir de relayer les préoccupations de nos collègues niçois.

En conclusion, nous demandons solennellement à la Direction de :

1. Présenter un projet clair et détaillé pour l'avenir du site central de Nice, qui demeure le siège social de notre banque.
2. Engager une démarche d'écoute active en recueillant directement le ressenti des collaborateurs concernés.

C'est en agissant avec transparence, équité et respect que nous pourrons, ensemble, bâtir une BPMED plus forte, fière de tous ses territoires et de tous ses talents.

La CFTC BPMED

Partenaire de votre vie professionnelle, vos représentants CFTC BP MED sont là pour vous aider.



Vos Délégués Syndicaux



Valérie
ALLODI



Naoufel
BEN ALI



Jean-Philippe
BELOUZE



Ugo
VINCENT

C'est le bon choix